

Ersättningsprinciper

Styrelsen i Didner & Gerge Fonder AB fastställde år 2010 en ersättningspolicy som omfattar alla anställda vid fondbolaget. Ersättningspolicyn har uppdaterats för att anpassas till gällande regelverk. Senaste uppdateringen av policyn gjordes i mars 2018.

De anställda vid fondbolaget ersätts via fast lön. Därutöver kan tillkomma rörlig ersättning. Grundprinciperna är att eventuell rörlig ersättning för fondförvaltarna skall styras av rullande femårsresultat för ersättning som för fondförvaltningen jämfört med relevant jämförelseindex, att modellen för ersättning inte skall leda till för stort risktagande samt att det skall finnas tak för rörlig ersättning bestämt till hur många procent av grundlön som den rörliga ersättningen maximalt kan uppgå till.

En redogörelse för fondbolagets ersättningar offentliggörs i fondernas årsberättelse, i informationsbroschyren samt på fondbolagets hemsida, www.didnergerge.se.

Under räkenskapsåret 2017 har 34 anställda fått fast eller rörlig ersättning utbetald. Observera att redovisade ersättningar avser samtliga anställda på fondbolaget. Det sammanlagda ersättningsbeloppet uppgick till 23 477 534 kronor i fast ersättning och 18 371 377 kronor i rörlig ersättning. Utbetald ersättning till särskilt reglerad personal uppgick under året till 37 289 306 kronor varav 5 124 377 kronor till personer i ledande befattning, 1 802 809 kronor till personer i kontrollfunktioner samt 30 362 121 kronor till risktagare i fonderna, dvs fondförvaltare. Notera att beloppen är beräknade enligt den tidigare gällande ersättningspolicyn med rullande treårsresultat som grund för den rörliga ersättningen till fondförvaltarna.

Uppföljning av efterlevnaden av ersättningspolicyn utförs årligen av funktionen för regelefterlevnad.