

Ersättningsprinciper

Styrelsen i Didner & Gerge Fonder AB fastställde år 2010 en ersättningspolicy som omfattar alla anställda vid fondbolaget. Ersättningspolicyn har uppdaterats för att anpassas till gällande regelverk. Senaste uppdateringen av policyn gjordes i januari 2019.

De anställda vid fondbolaget ersätts via fast lön. Därutöver kan tillkomma rörlig ersättning. Grundprinciperna har varit att eventuell rörlig ersättning för fondförvaltarna skall styras av rullande femårsresultat för fondförvaltningen jämfört med relevant jämförelseindex, att modellen för ersättning inte skall leda till för stort risktagande samt att det skall finnas tak för rörlig ersättning bestämt till hur många procent av grundlön som den rörliga ersättningen maximalt kan uppgå till.

En redogörelse för fondbolagets ersättningar offentliggörs i fondernas årsberättelse, i informationsbroschyren samt på fondbolagets hemsida, www.didnergerge.se.

Under räkenskapsåret 2018 har 38 anställda fått fast eller rörlig ersättning utbetald. Observera att redovisade ersättningar avser samtliga anställda på fondbolaget. Det sammanlagda ersättningsbeloppet uppgick till 21 141 917 kronor i fast ersättning och 9 357 722 kronor i rörlig ersättning. Utbetald ersättning till särskilt reglerad personal uppgick under året till 27 166 645 kronor varav 4 244 157 kronor till personer i ledande befattning, 1 780 571 kronor till personer i kontrollfunktioner samt 21 141 917 kronor till risktagare i fonderna, dvs fondförvaltare.

Uppföljning av efterlevnaden av ersättningspolicyn utförs årligen av funktionen för regelefterlevnad.

Kontakta fondbolaget om du önskar ytterligare information.
Tel: 018-640 540